

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
протокол № 3
от «23» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Сказка» с. Алексеевка»
Е.Н. Шелковина
от «23» марта 2022 г.
приказ № 27

Приложение к коллективному договору
на 2020 – 2022 г.г.

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
председатель профсоюза
Локтева И.Ю.
протокол № 27
от 23 марта 2022 г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Сказка» с. Алексеевка Яковлевского городского округа»

1.1. Согласно ст.65 ТК РФ п.2.2 раздела изложить в следующей редакции:

При приеме в Учреждение лицо, поступающее на работу, обязано предъявить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- ИНН;
- Документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- личное заявление;
- медицинское заключение о состоянии здоровья
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти;
- справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти.

Прием на работу без указанных документов не производится.

1.2. Согласно ст. 66.1. дополнить раздел **II п. 2.6:**

2.6. В силу ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.